

採用代行サービスのご提案

「人がいるから、価値が生まれる」

企業の資源は「ヒト・モノ・カネ」。
しかし「モノ」や「カネ」は、「ヒト」の情熱と知恵があって初めて価値を生み出します。
優秀な人財こそが事業の未来を創る源。
貴社のビジョンに共感し、ともに成長できる「人財」を獲得し、
事業の成長を加速・企業の未来を築きませんか。

「コスト」と「リスク」に縛られない、 「新しい採用戦略」

事業承継後の変革期。今、本当に必要なのは、未来を担う「人財」の発掘と育成。
一方、多くの企業様が採用に関して、採用業務の労働力・ノウハウ不足。
採用専任担当者の人件費や教育コスト、離職のリスクの課題に直面しています。

我々『トライリンク』はそれらを全て解消し、
採用戦略の立案から実行まで、御社の状況に合わせた最適なサポートを提供し、採用成功へと導きます。

採用力強化に向けた 採用代行サービスのご提案



目次

- 01 会社概要
- 02 求人市場
- 03 サービス概要
- 04 事例紹介
- 06 導入～採用活動開始までの流れ
- 07 運用方法
- 08 ご利用するにあたって

会社概要



会社名

株式会社トライリンク

設立日

2025年 6月 3日

代表取締役

小林 裕輝

本社

〒305-0821

茨城県つくば市春日2-18-8永大ビル2A

会社HP

<https://tri-link.co.jp>

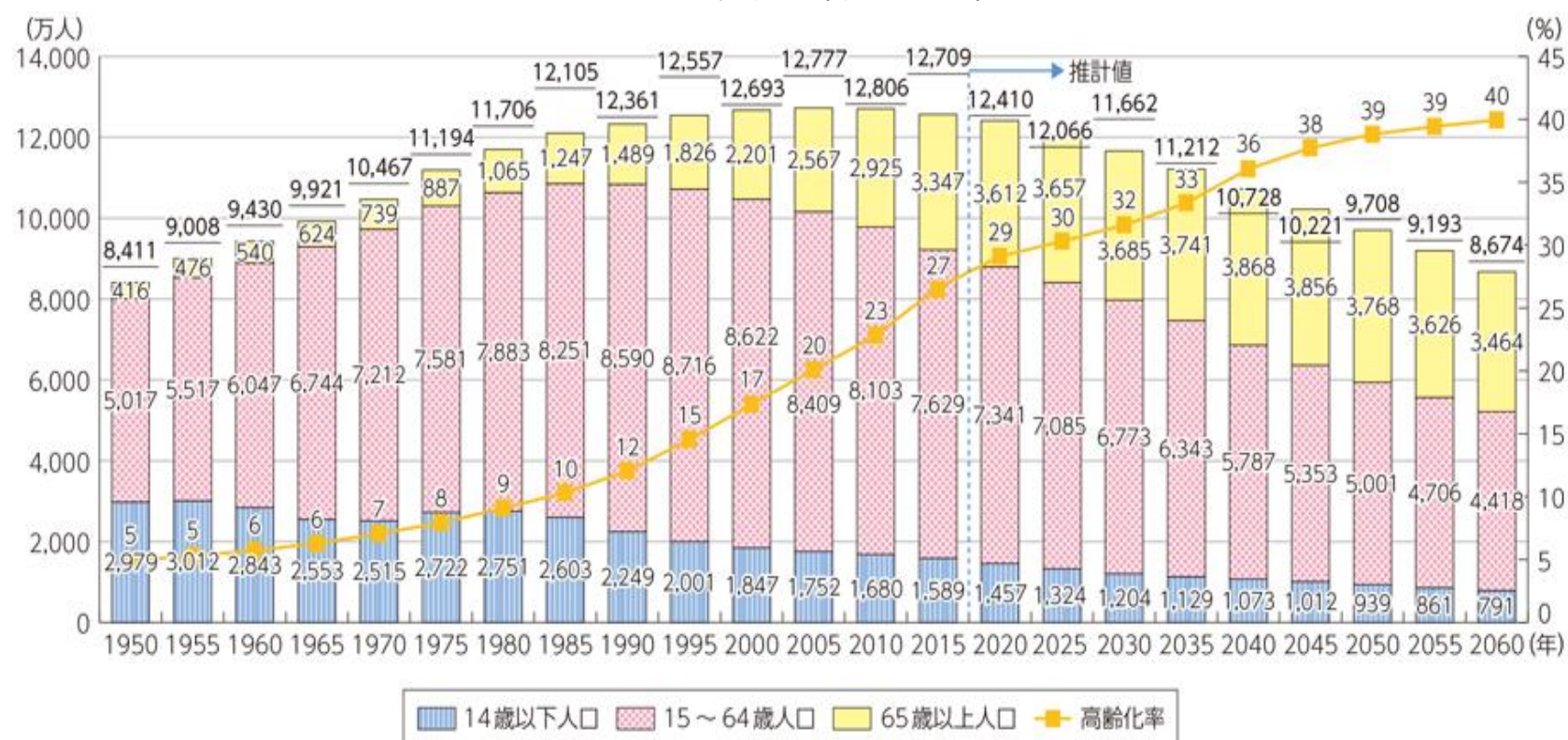
求人市場

社会背景 -社会全体-

労働人口も年々減少傾向 / 引き続き、労働力不足が深刻化。

- ・ 今後も労働人口の減少。人手不足の深刻化。
- ・ 大手企業から中小企業まで、求人募集が活発化。

人口の推移（総務省）



【労働人口の推移/予測】

1995年 … 8716万人（求人倍率：0.68倍）
2025年 … 7170万人（求人倍率：1.26倍）
2030年 … 6700万人
2050年 … 5275万人

求人市場

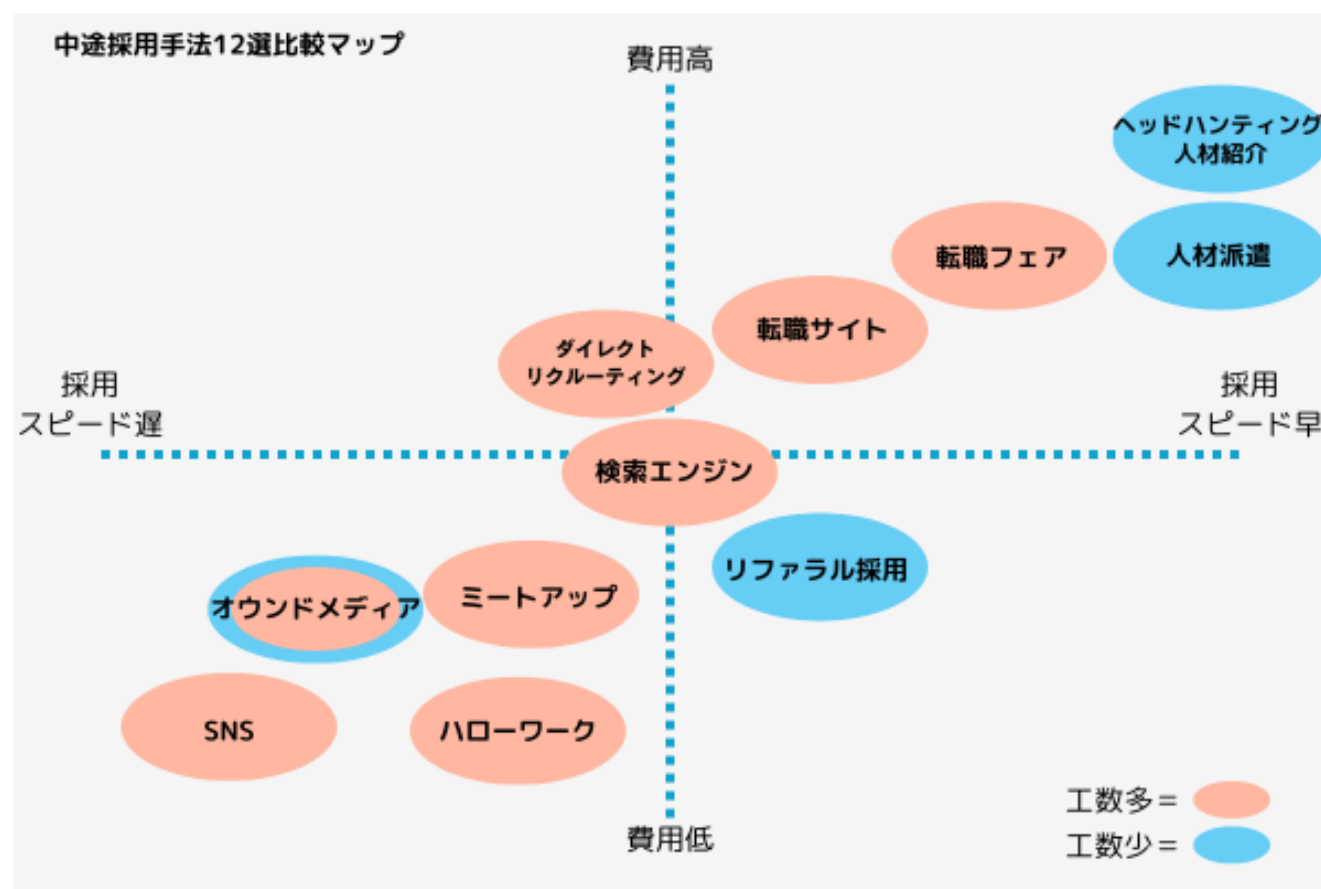
社会背景 - 求人・求職者市場 -

採用手法・働き方の多様化により、
良い人財を採用するために、コスト(労力・費用・時間)への投資必要に。

時代の変化に応じて、様々な採用手法・働き方が生まれている。

▶ 人手・資金・ブランド力・ノウハウが多い/高い大手企業に人材が集中する

採用手法（ネオキャリア）



働き方の多様化

■ 時間と場所の柔軟性

- ・テレワーク(リモートワーク)
- ・フルフレックス
- ・ノマドワーカー
- ・ワーケーション

■ 労働時間と契約形態

- ・時短勤務
- ・週休3日制
- ・裁量労働制
- ・インターバル勤務

■ 雇用形態とキャリア

- ・フリーランス/業務委託
- ・パラレルキャリア
- ・副業/複業

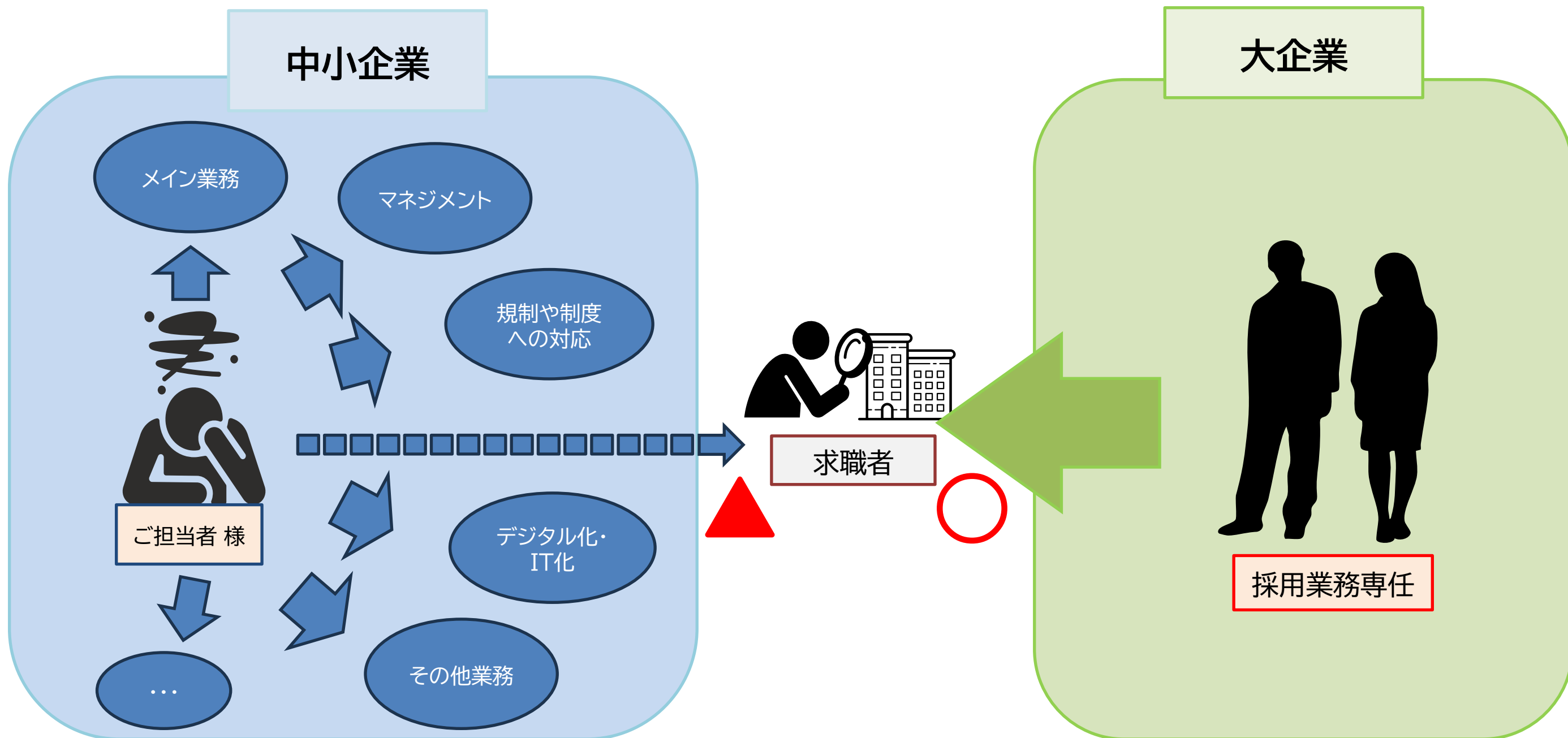
■ キャリア形成 スキル活用

- ・インターンシップ
- ・定年延長/再雇用
- ・アジャイル型チーム
- ・ノンリニアキャリア

応募・採用が出来ない要因

中小企業の多くは、他の業務と兼任しているため、採用活動まで手が回らない。

▶ 人手・資金・ブランド力・ノウハウが多い/高い有名企業へ人手が集中。



求人市場



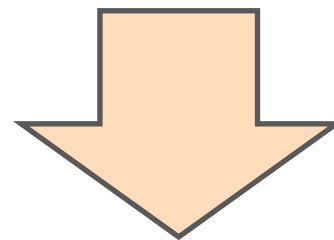
他の業務と兼任により…

忙しい、時間が割けない

本気で採用と向き合う
採用担当が欲しい

応募・採用に課題はあるが
解決方法が分からない

採用専任者の雇用は
高コストで現実的ではない

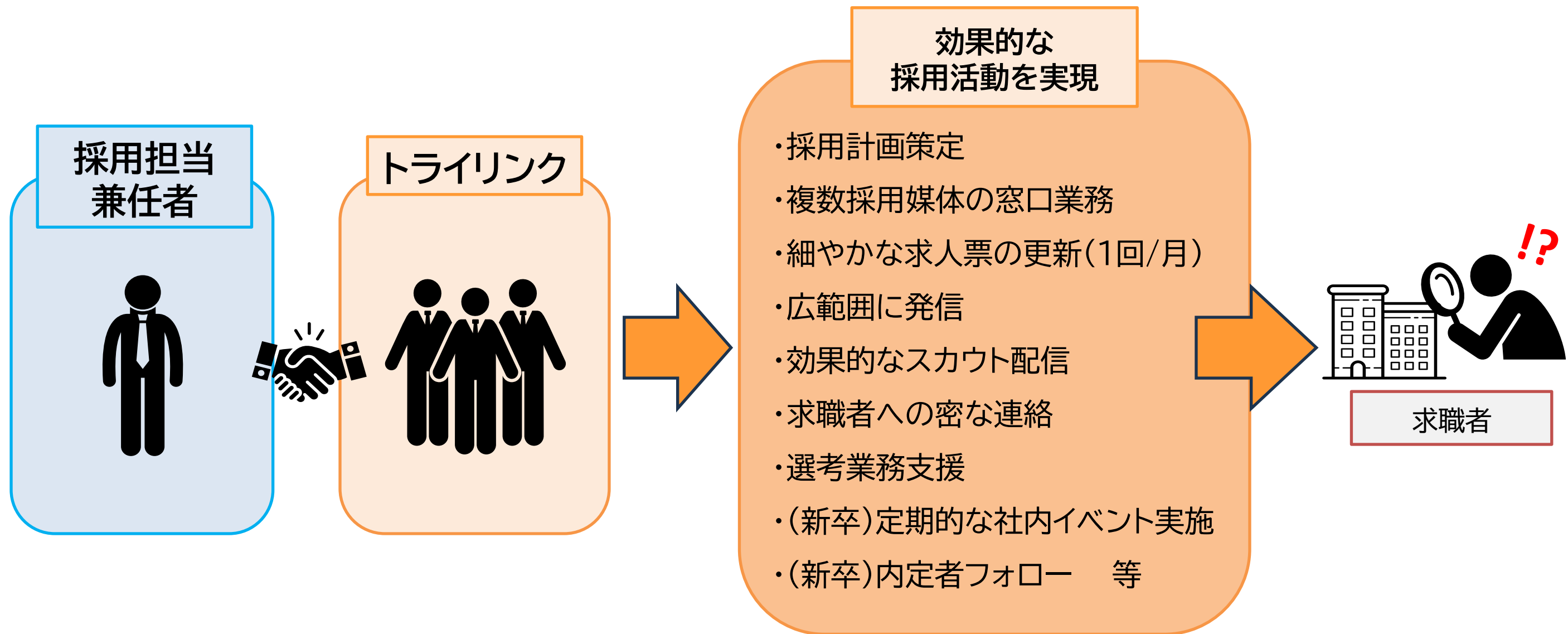


「短期的な営業成果を追う一方で、
会社を長期的に支える『人財採用』に
向き合えていますか？」

求人市場

採用業務を採用のプロに任せませんか？

弊社スタッフの採用のプロが、採用担当として貴社を支援。



採用代行サービス概要

新卒・中途採用限らず、
採用計画策定から面接・内定者対応支援 まで幅広く対応。

①戦略立案

- ・過去のデータ分析
- ・従業員への取材・撮影
- ・会社魅力の整理
- ・採用計画策定
- ・採用手法の選定

②採用広報

- ・求人会社との打ち合わせ
- ・求人票の作成
- ・定期的な原稿の見直し
- ・スカウトの送信
- ・イベント代行参加

④内定者対応支援・振り返り改善

- ・内定者対応のサポート
- ・掲載データ分析
- ・採用手法の改善提案
- ・求人票の修正
- ・内製化フォロー

③応募者・選考対応

- ・応募者からの問い合わせの対応
- ・書類選考
- ・面談、面接の日程調整
- ・面談代行(スクリーニング面接)
- ・エージェント会社への連絡・相談

サービス概要



採用代行の メリット

- ① 早期に、経営課題解決に直結する
高品質の採用活動が可能
- ② 採用プロセスの見直し・効率化
- ③ 採用担当者の
退職・離職のリスクが無い
- ④ 採用担当者の
「人件費」「教育コスト」の削減



サービス導入で 実現できること

- ① 採用業務に係る時間と労力の削減
- ② 採用戦略強化 / 質の高い人財確保
- ③ 効率的な採用 / 採用コストの削減
- ④ 採用手法の明確化 / 定型化

事例紹介



株式会社 水工エンジニアリング
事業：建設コンサルタント
エリア：茨城県水戸市
従業員数：57名

課題

担当者は採用業務を兼任しており、時間の確保が困難。

→原稿更新 や 応募者へのアプローチ・対応の頻度が低下

【2026新卒 有効求人倍率】 ※リクルートワークス研究所

建設業界…8.55倍（1人の学生を8~9社が取り合っている状況）



改善と成果

◎担当業務を引き継ぎ、求人会社と密な打ち合わせ、
定期的な原稿更新 と 応募者への高頻度な連絡を実現

→ 応募数の増加 と 関係構築を強化

▼2023年度(導入前)

エントリー：10人 → 選考：3人 → 内定1人

▼2024年度(導入後)

エントリー：22人 → 選考：6人 → 内定6人

※選考・内定…全て土木専攻学生

導入～採用活動開始までの流れ ※企業様の応募職種や採用手法に応じて変更有

初期準備期間		本契約開始					
		1ヶ月～		2ヶ月～		3ヶ月～	
貴社	・ 過去データ提供 ・ 採用目標のご共有	・ グループウェアの準備		・ 原稿内容の確認 ・ 利用する求人会社との契約書対応		・ 書類選考対応 ・ 面接対応	
	・ キックオフMTG	(MTG)	定例MTG	(MTG)	定例MTG	定例MTG	
トライリンク	・ 企業情報収集 ・ 同業他社データの収集・分析 ・ 仮)ご支援内容／スケジュール作成	・ 会社見学 ・ 従業員への取材/撮影 ・ 採用計画策定 ・ ご支援内容／スケジュール作成		・ 原稿作成/修正 ・ 求人会社と打ち合わせ ・ 原稿公開対応		・ データ分析 ・ 応募者対応 ・ 原稿修正 ・ スカウト送信	

運用方法

■ 業務内容の管理・共有

◎クラウドデータを利用して、月毎の業務内容を更新・共有。

工程名	202●			年	●	月																															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						
	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金						
MTG① @web																																					
MTG② @対面																																					
新規原稿作成（職種●●）																																					
応募者対応（●●様）																																					
掲載結果の振り返り																																					
掲載求人定期更新																																					
手動スカウト送信																																					

※その他「応募書類データ」「求人原稿データ」「写真データ」等も、クラウドデータにて適宜更新・共有いたします。

■ 月次MTG(60分程度)

◎月1回、現状及び今後についてのMTGを対面・webにて実施。

→ 効果最大化のため、業務内容のすり合わせ や 改善案をご提案します。

MTG内容例：

- ・ 当月の行動/実績目標の管理・報告
- ・ 実績に関して振り返り
- ・ 次回MTGまでの行動/実績目標設定

※月次MTG以外にも、応募・業務状況に応じて、適宜MTGを実施させていただきます。

■ ご利用するにあたって

◎ 弊社との連絡窓口担当者の設置をお願い

業務の効率化および情報の混在防止のため、

弊社との連絡窓口を一本化いただけますようお願いいたします。

なお、窓口担当者につきましては、判断権限をお持ちの方をご指定いただけますと幸いです。

◎ システム・グループウェアアカウント等の作成のご相談

業務を行う上で必要となる、

求職者とのコミュニケーションツールやグループウェアのアカウント、

スマートフォン等に関しましては、企業様にご準備をお願いしております。

※タスク管理・応募者管理方法に関しましては、企業様の希望に沿う形で対応いたします。

◎ お気軽にご相談ください

その他、業務遂行する上での懸念事項に関しましては、お気軽にご相談ください。

貴社の採用効果の最大化・採用に係る貴社の業務負担軽減を最重要に考えております。

可能な限り臨機応変に対応させていただきますので、お気軽にご相談ください。

お問い合わせ先

30分の無料採用相談を実施しております。

「現状の採用課題が分からない…」 「何をしたら良いか知りたい…」などの、採用相談を実施しています。お気軽にご相談ください。

▼お問い合わせ

tel : 029-886-5978

Mail : info-tl@tri-link.co.jp

